

Принято:  
Педагогическим советом МБУ ДО  
«Центр эстетического воспитания»  
Протоколом педсовета № 3  
от 29.12.2016 года



Утверждено:

Приказом директора МБУ ДО  
«Центр эстетического воспитания»

\_\_\_\_\_ П.К.Дудко  
09.01.2017 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «Центр эстетического воспитания»**

### **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава МБУ ДО «ЦЭВ», утвержденного Постановлением Администрации города Великие Луки Псковской области № 260 от 11.02.2013 г.

1.1. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «ЦЭВ» (далее – Собрание) является основной формой коллегиального управления в ЦЭВ.

1.2. Трудовой коллектив составляют все работники ЦЭВ, для которых школа является основным местом работы.

1.3. Совет руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, Уставом ЦЭВ, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, а также настоящим Положением.

1.4. Собрание определяет полномочия членов трудового коллектива.

### **2. Компетенция Собрания**

2.1. Собрание рассматривает вопросы, выносимые на его обсуждение директором или советом ЦЭВ.

2.2. Собрание правомочно принимать решения по обсуждаемому вопросу, если на его заседании присутствуют не менее половины работников ЦЭВ.

2.3. Собрание принимает решение простым большинством голосов.

2.4. Собрание рассматривает и принимает Устав ЦЭВ, изменения и дополнения к нему.

2.5. Собрание утверждает правила внутреннего трудового распорядка, а также избирает комиссию по трудовым спорам.

2.6. Директор ЦЭВ вправе приостановить решения Собрания только в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

### **3. Права и обязанности Собрания**

Собрание имеет право и обязано:

3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.

3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, стимулирующих выплат, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

3.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

3.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

3.6. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

3.7. Осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

3.8. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.