



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЦЭВ
Плеханова Н.А.
« 28 » октября 2019 г.

Положение о рабочей группе по внедрению профстандартов

1. Общие положения

1.1 рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр эстетического воспитания» (далее МБУ ДО «ЦЭВ») является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в МБУ ДО «ЦЭВ».

1.2 Рабочая группа в МБУ ДО «ЦЭВ» создается на период внедрения профстандартов.

1.3 В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом, подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы

2.1 основными задачами рабочей группы является:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профстандартов в МБУ ДО «ЦЭВ»;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профстандартов является обязательством. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профстандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов МБУ ДО «ЦЭВ» по вопросам внедрения профстандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профстандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профстандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профстандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание МБУ ДО «ЦЭВ»;
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда МБУ ДО «ЦЭВ» в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности);
- подготовка на основании анализа внедрения профстандартов предложений в Минтруд России по внесению изменений и дополнений в отдельные профстандарты.

2.2 рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу МБУ ДО «ЦЭВ» по решению вопросов организации внедрения профстандартов;

- регулярно заслушивает информацию о ходе внедрения профстандартов;
- консультирует ответственных работников организации, на которых возложены обязанности по внедрению профстандартов, по проблеме внедрения и реализации профстандартов с целью повышения уровня их компетентности; информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профстандарты через наглядную информацию, официальный сайт организации, проведения собраний, индивидуальных консультаций, а также путем письменных ответов на запросы отдельных работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, в том числе об участии в семинарах, проводимых специалистами в области трудового права, для ответственных работников, в обязанности которых входит внедрение профстандартов;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профстандартов, об опыте работы организации в данном направлении.

3. Состав рабочей группы

3.1 Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников организации. В состав рабочей группы в обязательном порядке входит директор, заместители директора и (или) иной сотрудник МБУ ДО «ЦЭВ».

3.2 Количественный списочный состав рабочей группы определяется приказом директора МБУ ДО «ЦЭВ». Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы рабочей группы

4.1 Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.2 Заседание рабочей группы является открытым.

4.3 Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4 Повестка заседания формируется председателем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.

4.5 Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы.

4.6 Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7 Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом директора МБУ ДО «ЦЭВ».

4.8 Рабочая группа по внедрению профстандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в МБУ ДО «ЦЭВ» (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.